



CCNL CONFIMI INDUSTRIA MECCANICA

# Aumento di 124,60 euro mensili dal 1° giugno 2023

## Un primo risultato della trattativa per il rinnovo del Contratto



www.fim-cisl.it

Il Contratto è in scadenza il 30 giugno 2023, come FIM-CISL e UILM abbiamo presentato la piattaforma delle richieste normative ed economiche il giorno 22 maggio 2023. Nelle richieste presentate abbiamo posto come primo obiettivo di ottenere un primo significativo risultato economico già dal primo mese, per difendere i salari dalla perdita causata dall'inflazione, anche se il negoziato è in corso.

In data odierna abbiamo sottoscritto un accordo che, oltre a prevedere il proseguimento del negoziato, ha definito la parte economica per il primo anno e in particolare dal 1° giugno 2023 ha stabilito che **gli aumenti salariali saranno di 124,60 euro mensili (+6,6%), per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 7 giugno 2021 da CONFIMI INDUSTRIA MECCANICA e dalle organizzazioni sindacali FIM-CISL e UILM-UIL.**

Questo è stato possibile perché nell'ultimo Contratto avevamo previsto un impegno ad intervenire contrattualmente nella dinamica retributiva in relazione alla situazione economica del settore e agli eventuali significativi scostamenti degli indici inflattivi rispetto alle previsioni in fase di stesura del CCNL.

L'aumento mensile del 6,6%. riguarderà tutti i livelli e prendendo ad esempio la 5ª categoria sarà di 124,60 €, ben superiore ai 28 € stabiliti dal CCNL.

Minimi retributivi mensili in vigore dal 1° giugno 2023			
categorie	Minimo al 1° giugno 2022	1° giugno 2023	
		incrementi	minimi
9ª	2.627,41 €	173,41 €	2.800,82 €
8ª	2.363,31 €	155,98 €	2.519,29 €
7ª	2.172,84 €	143,41 €	2.316,25 €
6ª	2.024,85 €	133,64 €	2.158,49 €
<b>5ª</b>	<b>1.887,89 €</b>	<b>124,60 €</b>	<b>2.012,49 €</b>
4ª	1.762,59 €	116,33 €	1.878,92 €
3ª	1.688,84 €	111,46 €	1.800,30 €
2ª	1.522,94 €	100,51 €	1.623,45 €
1ª	Categoria eliminata		

Nb: per 8. e 9. categoria spetta un elemento retributivo di 59,39 euro lordi mensili.

## IL TRATTAMENTO DI TRASFERTA E REPERIBILITÀ: i nuovi importi rivalutati.

Trasferta Trattamenti	
Misura dell'indennità in Euro	Dal 1° giugno 2023
Trasferta intera	46,47 €
Quota per il pasto meridiano o serale	12,42 €
Quota per il pernottamento	22,59 €



[www.fim-cisl.it](http://www.fim-cisl.it)

Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te! Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl



CCNL CONFIMI INDUSTRIA MECCANICA

# Aumento di 124,60 euro mensili dal 1° giugno 2023

Un primo risultato della trattativa per il rinnovo del Contratto



www.fim-cisl.it

## Reperibilità compensi dal 1° giugno 2023

Livello	b) Compenso giornaliero			c) Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festivo	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
2 <sup>a</sup> - 3 <sup>a</sup>	5,43 €	8,12 €	8,78 €	35,27 €	35,93 €	38,62 €
4 <sup>a</sup> - 5 <sup>a</sup>	6,43 €	10,12 €	10,83 €	42,27 €	42,98 €	46,67 €
Superiore alla 5 <sup>a</sup>	7,40 €	12,16 €	12,82 €	49,16 €	49,82 €	54,58 €

**IL TRATTAMENTO MINIMO CONTRATTO "SOCRATE"** I minimi retributivi dei lavoratori assunti con OSC vengo rivalutati del +6,6%, dall'1° giugno 2023, nello specifico i nuovi minimi saranno:

- 9<sup>a</sup> Cat. 2.415,56 €
- 8<sup>a</sup> Cat. 2.173,57 €
- 7<sup>a</sup> Cat. 1.997,68 €
- 6<sup>a</sup> Cat. 1.862,30 €
- 5<sup>a</sup> Cat. 1.736,51 €
- 4<sup>a</sup> Cat. 1.620,32 €
- 3<sup>a</sup> Cat. 1.553,16 €
- 2<sup>a</sup> Cat. 1.482,81 €

## Altri aspetti economici definiti dal CCNL 2021

### ✓ FLEXIBLE BENEFIT

Dal 1° settembre verrà messo a disposizione per tutti i lavoratori (sia full-time che part-time) un importo annuo di 200 €, da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina) e devono essere utilizzati entro il 31 agosto dell'anno successivo. **Potranno anche essere destinati al Fondo Previdenziale a cui aderiscono, ovvero al Fondo di assistenza sanitaria PMISalute.**

### ✓ ELEMENTO RETRIBUTIVO ANNUO

Ogni anno, con la retribuzione del mese di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non hanno beneficiato di un trattamento retributivo aggiuntivo rispetto a quelli fissati dal CCNL** (superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione.

### ✓ Non assorbibilità dei superminimi individuali

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede e chiederà alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.

[www.fim-cisl.it](http://www.fim-cisl.it)

# Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te! Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl