

Aumenti contrattuali ⚠️ attenzione! «««



Verifica se hai un **superminimo**



Con decorrenza dal 1 giugno 2023 i lavoratori del settore metalmeccanico con contratto FEDERMECCANICA-ASSISTAL, CONFIMI, UNIONMECCANICA-CONFAPI, COOPERATIVE e FEDERORAFI **avranno diritto ad importanti adeguamenti salariali, aumenti mensili superiori a 100 euro** (123,40 euro medi per FEDERMECCANICA-ASSISTAL - 124,60 euro medi per CONFIMI - 124,28 euro medi per Unionmeccanica-Confapi - 123,40 euro medi per le COOPERATIVE - 110,24 euro medi per FEDERORAFI).

Ai lavoratori con contratto CCSL Stellantis-Iveco-CNHI-Ferrari sono applicati gli aumenti tabellari da marzo 2023 previsti dal rinnovo contrattuale del 08/03/2023, mentre ai lavoratori con CCNL del settore dell'artigianato, sono applicati gli aumenti tabellari previsti da dicembre 2022, in attesa della conclusione della trattativa in corso per il nuovo contratto.

➤ **In questo momento storico, con una inflazione che ha raggiunto le due cifre, questi aumenti sono particolarmente importanti per dare un po' di respiro alle persone e alle famiglie, messe così a dura prova dalle spese e dai rincari.**

⚠️ **ATTENZIONE! Alcune aziende potrebbero però assorbire questi aumenti a quei lavoratori a cui sono stati riconosciuti negli anni dei SUPERMINIMI ASSORBIBILI.**

Un superminimo è un corrispettivo economico che si somma allo stipendio in modo fisso e ricorrente tutti i mesi e che può essere stato riconosciuto dall'azienda al singolo lavoratore in modo diverso tra lavoratore e lavoratore.

➤ **Nella maggioranza dei casi ai lavoratori non viene spiegata con chiarezza la natura assorbibile o non assorbibile del superminimo** e quindi spesso accade di scoprirlo proprio quando arrivano gli aumenti contrattuali.

Se non è specificato infatti che tale superminimo NON SIA ASSORBIBILE, l'azienda potrebbe decidere unilateralmente (cioè senza l'assenso del lavoratore e, spesso, senza neanche alcuna comunicazione) di assorbire l'aumento di stipendio che deriva dal contratto nazionale con il conseguente effetto che nella busta paga:

- ✓ si alza il "minimo contrattuale" (cioè lo stipendio base collegato alla categoria di inquadramento dei lavoratori);
- ✓ si abbassa della stessa cifra il superminimo

➤ **con il risultato che il lavoratore non avrà alcun incremento finale della sua retribuzione.**

Le aziende NON SONO OBBLIGATE AD ASSORBIRLO anche nei casi in cui sia "assorbibile", il sindacato può intervenire per chiedere che questi aumenti vengano effettivamente riconosciuti anche nella tua azienda.

RIVOLGITI ALLA FIM CISL, TRAMITE I SUOI DELEGATI E I SUOI SINDACALISTI, PER FARE CONTROLLARE LA TUA BUSTA PAGA, PER VERIFICARE IL DIRITTO ALL'AUMENTO CONTRATTUALE E PER INTERVENIRE A SOSTEGNO DELLA NON ASSORBIBILITÀ DEL SUPERMINIMO

Difendi la tua retribuzione, iscriviti alla Fim Cisl

