

Il Fondo COMETA ha lo scopo di incrementare la tua pensione futura

Quali sono le caratteristiche di COMETA?



SENZA SCOPI DI LUCRO O PROFITTI

COMETA raccoglie i contributi, gestisce le risorse nell'interesse degli associati ed eroga prestazioni di previdenza complementare senza dover generare profitti a differenza di banche e assicurazioni



CAPITALIZZAZIONE INDIVIDUALE

I lavoratori e le lavoratrici aderenti hanno una personale posizione individuale in cui confluiscono tutti i contributi versati a loro nome



CONTRIBUZIONE DEFINITA

I contributi dovuti a COMETA sono quelli definiti dalla contrattazione collettiva



ADESIONE LIBERA E VOLONTARIA

Diventano soci i lavoratori e le lavoratrici che ne esprimono la volontà

Ogni lavoratore e lavoratrice aderente costruisce la propria pensione complementare attraverso i contributi versati (TFR, contributo individuale e del datore di lavoro) e grazie ai rendimenti maturati.

Quali vantaggi offre il Fondo COMETA?



DEDUZIONE CONTRIBUTI FINO A € 5.164,57



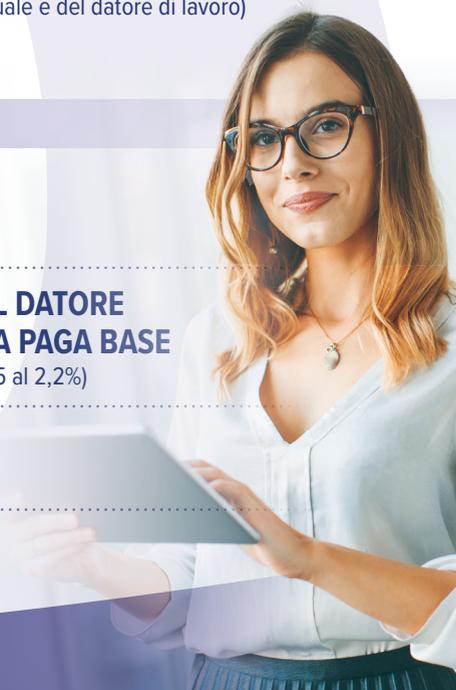
DIRITTO AL CONTRIBUTO DEL DATORE DI LAVORO PARI AL 2% DELLA PAGA BASE (con maggiore contribuzione per under 35 al 2,2%)



TASSAZIONE AGEVOLATA SULLE PRESTAZIONI



COSTI DI GESTIONE BASSI



Per maggiori informazioni e assistenza rivolgiti ai delegati e alle delegate FIM CISL presenti nella tua azienda oppure contatta la sede FIM CISL più vicina a te

FIM CISL ASSE DEL PO

Via Trento e Trieste, 54/a
26100 Cremona
tel. 0372.596811

FIM CISL BERGAMO

Via Carnovali 88/a
24100 Bergamo
tel. 035.324390

FIM CISL BRESCIA

Via Altipiano D'Asiago, 3
25128 Brescia
tel. 030.3844560

FIM CISL DEI LAGHI

Via Luini, 5
21100 Varese
tel. 0332.283285

FIM CISL MILANO METROPOLI

Via Tadino, 23
20124 Milano
tel. 02.20525279

FIM CISL MONZA BRIANZA LECCO

Via D. Alighieri, 17/a
20900 Monza
tel. 039.2399223

FIM CISL PAVIA LODI

Via Rolla, 3
27100 Pavia
tel. 0382.538180

FIM CISL SONDRIO

Via Stelvio, 78
23017 Morbegno (So)
tel. 0342.602673



www.fimlombardia.it



Non c'è tempo da perdere

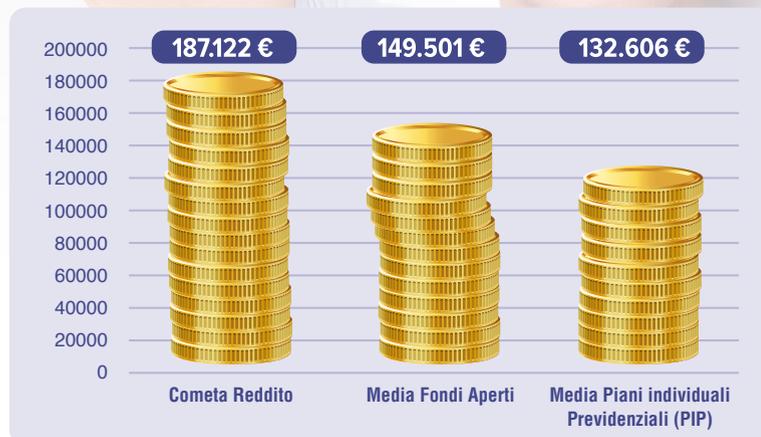
Iscriviti subito alla Previdenza Complementare

Iscriviti al Fondo Cometa e proteggili il tuo futuro



Montante dopo 35 anni

Il grafico sottostante mostra quanto, a parità di investimento, i costi di gestione possano incidere sul proprio capitale finale*



*Dati in base a Indicatore Sintetico dei Costi secondo la metodologia COVIP, per tutte le forme pensionistiche complementari considerando un versamento di euro 2500 all'anno, per 35 anni e con un rendimento lordo annuale pari al 4%.

I comparti di investimento previdenziale

COMETA attua una **gestione Multicomparto** basata su più profili di gestione (comparti), che offre l'opportunità di scegliere l'investimento previdenziale più adatto alle esigenze e alle caratteristiche personali di ciascun associato. In funzione delle esigenze, della propensione al rischio e della necessità di copertura integrative, ogni aderente può scegliere tra i quattro diversi comparti proposti da Cometa, caratterizzati da una diversa composizione degli investimenti. È inoltre previsto un comparto per gli iscritti in via tacita o silenti. Al variare della combinazione di investimenti nel mercato azionario e in quello obbligazionario, varia anche il profilo di rischio/rendimento dei comparti.

Per scegliere il proprio comparto di investimento è quindi importante capire quale sia l'orizzonte temporale di investimento e quanto si sia propensi al rischio.

Per gli iscritti che aderiscono esplicitamente, i contributi sono automaticamente versati al comparto "Reddito". Per gli iscritti che aderiscono in via tacita i contributi sono invece destinati al comparto "TFR Silente".

I comparti di investimento di COMETA



REDDITO

È il comparto di ingresso per i nuovi iscritti che aderiscono esplicitamente. Il grado di rischio è medio.

Composizione investimenti max 50% azioni e la restante parte orientata verso titoli obbligazionari di media durata.



CRESCITA

È il comparto più dinamico, pensato per i lavoratori più giovani che, in virtù del loro profilo di rischio/investimento e di un lungo periodo di permanenza nel comparto, intendono ottenere un'elevata prestazione pensionistica complementare. Il grado di rischio è medio-alto.

Composizione investimenti max 65% azioni e la restante parte orientata verso titoli obbligazionari di media durata.



SICUREZZA 2020

È il comparto che prevede un investimento finalizzato a conseguire un rendimento comparabile con il tasso di rivalutazione del TFR, tenuto conto di una volatilità pari al 6%. Garantisce la restituzione parziale e pari all'85% del capitale accumulato. Il grado di rischio è basso.

Composizione investimenti max 30% azioni e la restante parte orientata verso titoli obbligazionari di media durata.



MONETARIO PLUS

È il comparto per gli aderenti prossimi al pensionamento.

L'investimento è finalizzato alla conservazione del capitale e ad un rendimento in linea con i tassi dei mercati monetari. Il grado di rischio è basso.

Composizione investimenti 100% obbligazioni.



TFR SILENTE

È il comparto per coloro che si iscrivono al fondo in via tacita o silente. Gli iscritti in via esplicita non possono scegliere questo comparto. Il grado di rischio è basso. L'adesione al comparto sarà mantenuta fintanto che non si manifesti la volontà di adesione esplicita a Cometa.

Composizione investimenti max 20% azioni e la restante parte orientata verso titoli obbligazionari di media durata.

INVESTIMENTI ETICI Nel 2012 Cometa ha definito le Linee Guida all'Investimento Socialmente Responsabile, che contengono indicazioni di carattere generale per la messa a punto dei principi ONU e le modalità operative utilizzate dal fondo per favorire l'attenzione ai temi ambientali, sociali e di corporate governance con riferimento alle imprese in cui investe.

Oltre alla prestazione pensionistica, COMETA ti offre la possibilità di richiedere le somme accumulate prima del pensionamento



RISCATTI TOTALI (100%)

- Dimissioni o licenziamento
- Inoccupazione superiore a 48 mesi
- Decesso dell'aderente
- Invalidità permanente
- RITA (Rendita Integrativa Temporanea Anticipata)

È inoltre possibile chiedere il 50% in caso di cassa integrazione a 0 ore per 12 mesi e mobilità/inoccupazione di almeno 12 mesi.



ANTICIPAZIONI

- Acquisto prima casa (dopo 8 anni di iscrizione fino al 75%)
- Interventi di manutenzione prima casa (dopo 8 anni di iscrizione fino al 75%)
- Spese sanitarie (in qualsiasi momento fino al 75%)
- Immotivata (dopo 8 anni di iscrizione fino al 30%)