



FONDO COMETA

2017: Importanti novità per gli iscritti

Il fondo di previdenza complementare per il comparto industria metalmeccanica, COMETA, ha lo scopo di consentire ai lavoratori di disporre, all'atto del pensionamento, di prestazioni pensionistiche complementari del sistema pubblico obbligatorio.

Il CDA di COMETA, nel rafforzare l'obiettivo di cogliere i diversi bisogni dei lavoratori associati e di quelli potenziali, ha ridefinito la missione di ciascun comparto a partire dal 2017.

Il fondo COMETA intende, dunque, stimolare i lavoratori aderenti ad avere una gestione più consapevole delle risorse destinate al fondo e a scegliere il miglior comparto rispetto alle proprie caratteristiche: età, anni di lavoro da compiere, propensione al rischio.

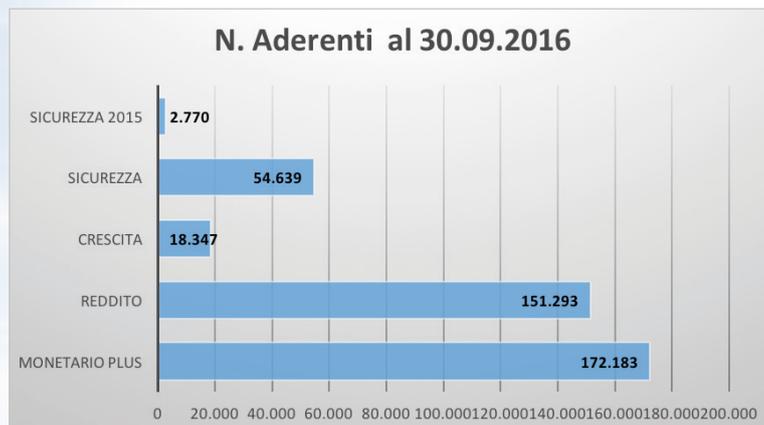
LE NOVITÀ 2017

Comparto	Cosa cambia	Garanzia
NOVITÀ MONETARIO PLUS	Cessa di essere il comparto di ingresso Diventa il comparto d'uscita per gli aderenti prossimi al pensionamento	<ol style="list-style-type: none"> 1. Profilo di rischio basso (volatilità pari all'1%) 2. Garanzia del capitale nominale accumulato durante la gestione del periodo precedente (100% obbligazioni)
SICUREZZA 2015	Raccolta dei TFR conferiti tacitamente a partire da 01.09.2015	<ol style="list-style-type: none"> 1. Garanzia del capitale 2. Investimenti prevalenti in obbligazioni, e con un massimo del 10% di azioni
SICUREZZA	Raccolta dei TFR conferiti tacitamente fino al 31.08.2016	
NOVITÀ REDDITO	Diventa il comparto d'ingresso per i nuovi iscritti	<ol style="list-style-type: none"> 1. Profilo di rischio medio (volatilità massima pari al 5%) 2. Garanzia almeno del rendimento legale del TFR 3. Investimenti per 80% in obbligazioni e il 20% in azioni
CRESCITA	Massimizzare il rendimento	<ol style="list-style-type: none"> 1. Profilo di rischio medio alto (volatilità massima 8%) 2. Investimenti per il 56% in obbligazioni e 44% in azioni

Fino ad oggi i lavoratori aderenti hanno fatto la scelta di aderire ma non hanno gestito attivamente le quote accantonate nel fondo Cometa. Infatti la maggioranza degli aderenti si trova nel comparto monetario plus e per molti di essi questo non è il comparto migliore per valorizzare al massimo le proprie quote accantonate. Finora i comparti hanno garantito dei rendimenti, ma il nuovo contesto economico e l'andamento dei mercati finanziari rendono necessario riformulare le caratteristiche dei comparti e **per questo invitiamo gli aderenti ad avere un atteggiamento più propositivo nei confronti della propria posizione.**

NON BASTA ISCRIVERSI AL FONDO COMETA, È IMPORTANTE CHE IL COMPARTO SIA COERENTE CON LE ASPETTATIVE E L'ETÀ DELL'ADERENTE!





Il 13 dicembre 2016, il Fondo Cometa ha deciso di invertire questa tendenza e sollecitare gli aderenti del comparto monetario plus a valutare la propria posizione attraverso il meccanismo del silenzio assenso.



Tutti gli aderenti con **età fino a 55 anni riceveranno una raccomandata con ricevuta di ritorno** che li informa del possibile spostamento della propria posizione nel comparto reddito. **L'aderente che intende restare nel comparto monetario plus dovrà comunicarlo al fondo** a partire dal 1.2.2017 ed entro il 30.4.2017 accedendo alla propria area personale sul sito www.cometafondo.it e negando il consenso allo spostamento di comparto.

In assenza di questa comunicazione da parte del lavoratore, al termine dei 90 gg (dal 1.5.2017), il fondo procederà allo spostamento di comparto (da monetario plus a reddito) per gli aderenti che hanno ricevuto la **lettera per raccomandata**.

Tutti gli altri aderenti al fondo, la cui età supera i 55 anni, riceveranno una lettera contenente informazioni sulla offerta previdenziale del fondo Cometa al fine di valutare l'opportunità di trasferire ad altro comparto le proprie quote.

➔ RENDIMENTI COMPARTI COMETA 2016

Comparto	Valore di quota 31.12.2015	Valore di quota 31.12.2016	Rendimento quota
MONETARIO PLUS	14,516	14,541	0,17%
SICUREZZA 2015	9,998	10,046	0,48%
SICUREZZA	17,754	17,965	1,19%
REDDITO	17,929	18,385	2,54%
CRESCITA	18,33	19,011	3,72%

LA FIM CISL CI HA SEMPRE CREDUTO

Il fondo Cometa è un'importante conquista contrattuale dei lavoratori metalmeccanici e dei sindacati!

IL FONDO RISPETTA I PRINCIPI DI SOSTENIBILITÀ SOCIALE E TUTELA LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE DEI LAVORATORI.

CARI GIOVANI ISCRIVERSI AL FONDO SIGNIFICA PENSARE AL FUTURO. È FONDAMENTALE PER DIFENDERE IL PROPRIO TENORE DI VITA ANCHE DA PENSIONATO.

Flash InformaContratto

- A decorrere dal 1° giugno 2017, a favore dei lavoratori iscritti, aumenta il contributo delle aziende ad un'aliquota pari al 2% dei minimi contrattuali (attualmente è 1,2%), mentre i lavoratori potranno mantenere la propria percentuale di contribuzione anche se inferiore al 2%.
- Le aziende, una volta all'anno, sono tenute a consegnare ai lavoratori non iscritti una scheda informativa su Cometa e sui vantaggi della Previdenza complementare.
- In azienda possono essere organizzate anche insieme alle aziende, riunioni dei lavoratori per sensibilizzare sul valore della Previdenza complementare.

Per saperne di più Tutte le informazioni e i moduli possono essere reperiti presso il sito www.cometafondo.it

Puoi rivolgerti al delegato e al tuo operatore sindacale **FIM CISL**

